



Emploi, formation et certifications

Carine Courtin – SWDE
Pénélope Clotuche – Polygone de l'eau



Contexte

- Renouvellement des effectifs et vieillissement des équipes
- Visibilité et attractivité limitées
- Métiers peu connus des jeunes réduisant le vivier des candidats
- Compétences critiques, techniques et opérationnelles en forte demande + métiers en pénurie



Renforcer l'attractivité et le développement des talents

- **Recruter et former** → répondre aux besoins du secteur au niveau régional, en soutenant également le recrutement dans le privé
- **Approche collaborative** → passer du gagnant-perdant dans un jeu à somme nulle au gagnant-gagnant
- **Des solutions créatives** → développer les talents et agrandir le vivier de candidats en développant un partenariat privilégié avec le **Forem - Polygone de l'eau**



**Des actions concrètes au
bénéfice des acteurs publics et
privés**



Formation et recrutement de fontainiers

Coup de poing pénurie / formation « classique »

Plan 2019-2026

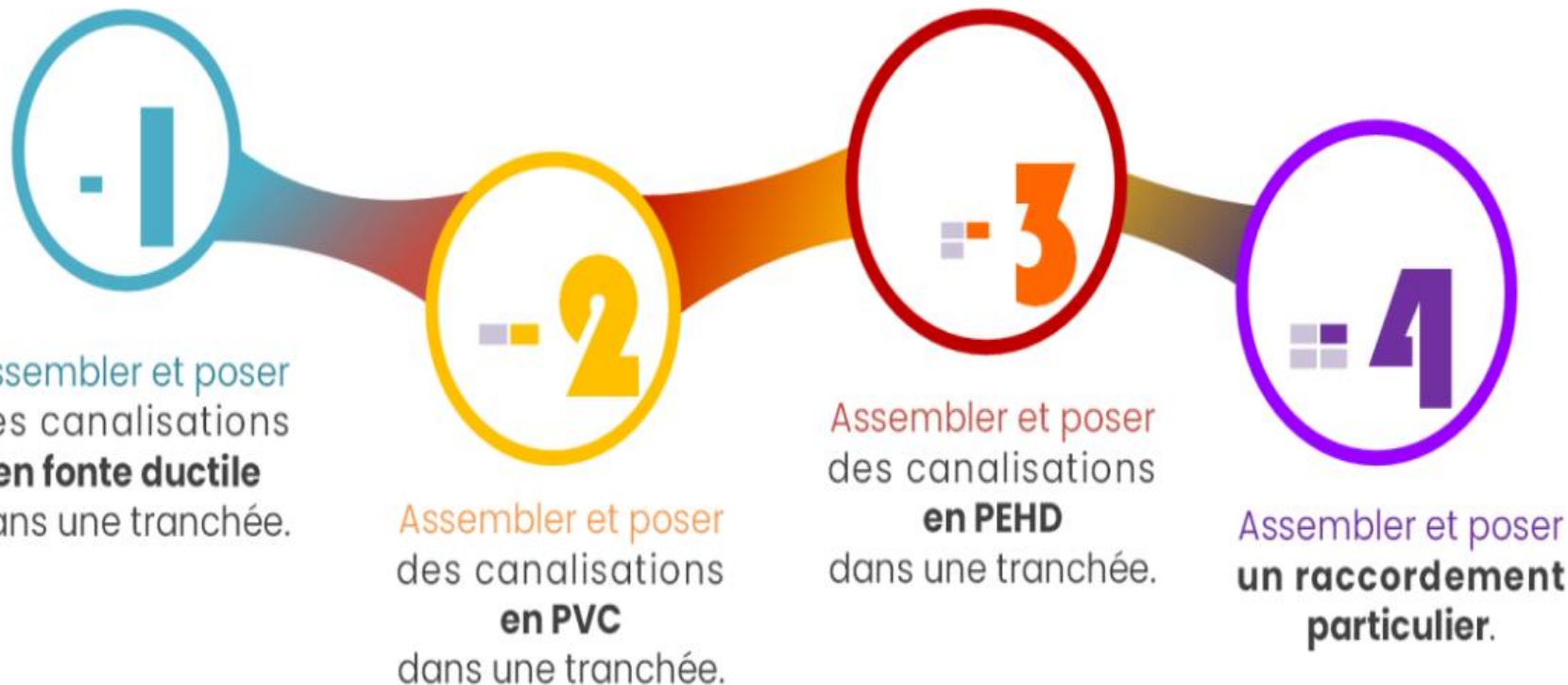
- Une vingtaine de campagnes
- Pour des acteurs publics et privés
 - CILE, INASEP, SWDE, WANTY, NONET, TEGEC, etc.
- Verviers, Dinant et Frameries
- 15 CPP → 83 recrutements lauréats





Validation de compétences des fontainiers (VDC)

- **Bénéfice partagé** : entreprises, opérateurs et valorisation des compétences



257 travailleurs des entreprises sous-traitantes de la SWDE ont obtenu la **validation de compétence**



Parcours d'insertion fontainier à la SWDE

- Recrutement direct
- Processus de 2 ans

Entrée en service

Clôture

Formation
accueil

Validation
compétences

Formation
piquet

Certification
piquet

Formation
garde

Certification
garde

9 à 12 mois

18 à 21 mois



Formation et recrutement d'électromécaniciens

Coup de poing pénurie / formation « classique »

2024-2025

- Une 1^{ère} campagne
- 10 recrutements → SWDE & AIDE
- Verviers





Certification blindage et impétrants



Type	Sujet
Certification	CAF générale (pratique) : Impétrant et sécurité tranchée
Formation avec test	Impétrant : théorie + recherche Visuelle
Formation	Impétrant : Approche manuelle
Certification	CAF (pratique) = impétrant approche manuelle
Formation et certification	Sécurité en tranchée avec CAF Théorique
Certification	CAF sécurité en tr pratique
Formation et certification	Signalisation : formation théorique et pratique (avec CAF pour la théorie)

Jobdays



JOB DAY



Les métiers du secteur de l'eau

29 mai de 13h à 19h
Namur

L'INASEP et la SWDE recrutent des profils variés
Rencontrez-les au cœur de la station d'épuration de Lèves-sur-Meuse

Infos et inscription:
agenda.leforem.be







Plan formation insertion

forem

Un stagiaire engagé sous PFI à la



- Formation professionnelle qualifiante au métier de Data Analyst chez **Technifutur**
- Stage chez **Resa**
- Fonction : Concepteur/analyste de systèmes informatiques géographiques dans le **Processus Digitalisation & données**
- Durée : 24 semaines

C'est quoi un PFI ?

Il aide les entreprises à former elles-mêmes les demandeurs d'emploi qu'elles engagent



Réunir nos talents pour décupler notre impact

Nos ambitions

- Positionner le secteur de l'eau comme secteur d'avenir auprès des jeunes
- Recruter et former pour répondre aux besoins du secteur au niveau régional **en soutenant le recrutement sur secteur privé**
- Sécuriser les retombées d'emploi en Wallonie en développant les compétences locales
- Favoriser la rétention des talents



Réunir nos talents pour décupler notre impact

Travailler ensemble

- Structurer les besoins en compétences
- Co-organiser des événements
- Co-développer des formations préalables au recrutement

Contacts

- Polygone-eau@forem.be
- talenteaux@eauxdewallonie.be